



## RESPONSABLE

« ANIMATION DE LA STRATEGIE REGIONALE DE LA MEDIATION EN SANTE » (Guyane)

## APPEL A CANDIDATURES

L'association **Actions pour le Développement, l'Éducation et la Recherche (ADER)** recherche un/une responsable de l'animation des dispositifs de la Stratégie Régionale de la Médiation en Santé (SRMS) en Guyane.

### PRESENTATION DE L'ASSOCIATION

ADER Guyane créée en 2009, est une association de médiation en santé.

L'association porte **quatre programmes** en Guyane :

- « *Agir ensemble pour vivre mieux sur le territoire de l'Intérieur* », programme de promotion du bien-être, de prévention du suicide et d'accès à la santé sur le territoire de l'Intérieur
- « *Parlons-en encore* », programme de promotion de la santé sexuelle et de prévention des risques sexuels (IST dont infection à VIH) sur le centre littoral
- « *Accompagner et Former en Médiation en Santé* », programme d'accompagnement et de formation de médiateurs et des structures exerçant dans le domaine de la santé et du médico-social sur le territoire de l'Intérieur et le littoral
- « Animer la Stratégie Régionale de la Médiation en Santé en Guyane »

En 2023, l'Agence Régionale de Santé (ARS) a mandaté les associations ADER Guyane, CRPV Guyane et Guyane Promotion Santé pour l'élaboration de la Stratégie Régionale de la Médiation en Santé (SRMS). Cette stratégie a été finalisée et livrée en décembre 2024. L'ARS pilote la Stratégie Régionale de Médiation en Santé et confie sa coordination au CRPV Guyane et son animation à ADER Guyane à travers une instance dédiée appelée « Comité de Coordination et d'Animation (CCA) ».

Dans ce contexte, ADER Guyane recrute un/e responsable de l'animation des dispositifs de la Stratégie Régionale de la Médiation en Santé (H/F

### PROFIL

- Titulaire d'un diplôme de 2<sup>ème</sup> cycle universitaire – (Master, DEA, DESS) en santé publique et promotion de la santé, ou en sciences sociales/humaines
- Expérience significative en ingénierie de formation (Qualiopi/organismes de formation, marchés, partenaires et acteurs de la formation etc)
- Expérience en médiation en santé, santé publique, promotion de la santé
- Expérience dans un contexte multiculturel

### MISSIONS

Sous l'autorité de la Directrice et en étroite collaboration avec le coordinateur du troisième programme et le responsable CRPV de la coordination de la SRMS, le/la responsable a pour mission d'animer à une échelle régionale les dispositifs à destination des médiateurs et des structures de médiation en santé.

Il/Elle est garant de

- la cohérence des différents dispositifs mis en œuvre et leur imbrication avec l'existant
- le déploiement des dispositifs sur l'ensemble du territoire (littoral et intérieur)
- l'opérationnalité et de la qualité des dispositifs déployés

## **ACTIVITES PRINCIPALES**

### **FORMATION, QUALIFICATION, SENSIBILISATION**

- ☞ Développer un parcours de formation pour les médiateurs en santé
  - Maintenir le déploiement de la formation à la prise du poste à destination des médiateurs en santé permettant l'acquisition d'un premier niveau de connaissance de la profession
  - Poursuivre les travaux relatifs à l'inscription du DU Médiation en santé au RS ou RNCP etc (en lien avec les coordinateurs pédagogiques du DU médiation en santé)
  - Développer et mettre en œuvre une formation de formateurs aux bases de la médiation en santé
  - Identifier, orienter et favoriser la création et la mise en place de formation thématiques complétant les connaissances et acquis des médiateurs en santé en complémentarité avec l'existant
- ☞ Sensibiliser des professionnels et futurs professionnels du secteur médico-social à la médiation en santé
  - Assurer le déploiement de la sensibilisation
  - Proposer aux instituts (IFSI, IFAS), à l'image de l'université de médecine (depuis la rentrée 2024), un module de sensibilisation à la médiation en santé à destination des futurs professionnels de santé en formation
  - Proposer aux structures employant et travaillant en partenariat avec des médiateurs en santé un module de sensibilisation à la médiation en santé
  - Favoriser la création du module
  - Développer et mettre en œuvre une formation pour les coordinateurs en médiation en santé

### **ACCOMPAGNEMENT DES STRUCTURES ET DES MEDIEATEURS EN SANTE**

- ☞ Préfigurer et déployer un dispositif d'accompagnement dédié aux structures employeuses de la médiation en santé sur le territoire
- ☞ Préfigurer et déployer un dispositif d'accompagnement individuel à destination des médiateurs en santé
- ☞ Déployer une offre de réseau qualitative et harmonisée aux médiateurs en santé sur tout le territoire : deux réseaux locaux (intérieur ADER Guyane et littoral CRPV Guyane)
- ☞ Organiser une rencontre annuelle des médiateurs en santé à une échelle régionale en lien avec la coordination SRMS

### **ORGANISER DES RENCONTRES ET DES APPELS A MANIFESTATION D'INTERET SELON LES BESOINS**

- ☞ Animer des rencontres avec et en lien avec les différents porteurs de projet en médiation en santé
  - Identifier les besoins, demandes des acteurs de la médiation en santé ou en lien avec la médiation en santé
  - Orienter les acteurs de la médiation en santé ou en lien avec la médiation en santé
  - Coconstruire des réponses aux demandes en lien avec les acteurs de la médiation
- ☞ Proposer et préparer des appels à manifestation d'Intérêt en lien avec la formation et l'accompagnement des médiateurs et des structures employeuses.
- ☞ Diffuser et traiter les appels à manifestation d'Intérêt

### **GESTION LOGISTIQUE, ADMINISTRATIVE, BUDGETAIRE ET FINANCIER**

- ☞ Être le garant de la logistique : achat de fournitures et consommables ; gestion des salles, déplacements
- ☞ Elaborer des demandes ou renouvellements pour des financements, des agréments ou habilitations, des appels à manifestation d'intérêt
- ☞ Être le garant d'une bonne gestion du programme : gestion de caisse ; collecte des factures et remontée mensuelle des dépenses
- ☞ Participer à l'élaboration des budgets financiers, et au contrôle budgétaire trimestriel
- ☞ Être le garant de la rédaction de bilans intermédiaires, de rapport d'activités, comptes rendus de

## **IMPLICATION DES ACTEURS CONCERNES, EVALUATION, COMMUNICATION ET VIE ASSOCIATIVE**

- ☞ Privilégier une démarche participative en créant les conditions de l'implication des acteurs
- ☞ Mettre en place un processus d'évaluation partagée et permanente pour une adaptation en continue de l'animation au regard du contexte
- ☞ Participer à la communication de la SRMS
- ☞ Participer à la vie associative d'ADER Guyane en lien direct avec les autres coordinateurs de programme.

## **COMPETENCES REQUISES**

- Maîtrise du champ de la médiation en santé
- Compétences en animation de groupe et formation pour adultes
- Compétences en réflexion stratégique, négociation, communication
- Compétences en gestion administrative, budgétaire et financière dans le champ de la formation
- Connaissance des marchés, partenaires et acteurs de la formation
- Connaissance du secteur associatif et institutionnel voire hospitalier
- Connaissance des bases juridiques, notamment cadre légal et des dispositifs de formation (apprécié)

## **QUALITES REQUISES**

- Capacités relationnelles
- Capacités rédactionnelles et aisance orale
- Capacités d'initiative
- Capacités à travailler en équipe pluriculturelle, en partenariat et en réseau
- Autonomie, coopération et sens des responsabilités
- Capacités de synthèse, d'analyse et de décision
- Sens de l'organisation et de la planification
- Sens de l'adaptabilité et de l'innovation
- Maîtrise du pack Office, Internet, LinkedIn etc

Vous avez une volonté explicite de vous impliquer pour la reconnaissance et la sécurisation du métier de médiateur/rice en santé en Guyane.

## **AUTONOMIE ET RESPONSABILITES**

Le/la responsable agit sous l'autorité de la Directrice en étroite collaboration avec les administrateurs. Il /elle est garant(e) de la mise en œuvre des orientations et du bon fonctionnement du projet dans la limite des délégations accordées par la Directrice. Il/elle en rend compte régulièrement des réalisations et des résultats des actions aux partenaires, notamment financiers. Il/elle travaille en concertation avec la diversité des partenaires opérationnels et financiers.

## **CARACTERISTIQUES DU POSTE**

- Poste en **CDD-18 mois (possibilité de CDI à terme)** - Statut cadre
- Poste à **temps complet** (35h)
- Poste basé au siège à **Cayenne en Guyane française. Déplacements à prévoir** dans les autres communes de Guyane ; déplacements occasionnels au niveau national (formations, rencontres...)
- Rémunération : selon CNN ALISFA – emploi repère « coordinateur »- 171 points (pesée de départ) -salaire brut mensuel à partir de 2667€ (selon l'expérience)
  - Mutuelle (prise en charge 60%)
  - 25 jours congés + 8 jours congés supplémentaires
- Permis B indispensable

Formations envisagées en fonction des attentes et besoins du poste et de l'offre disponible.

## **MODALITES DE CANDIDATURE**

CV et lettre de motivation à adresser : [ader.recrutement@gmail.com](mailto:ader.recrutement@gmail.com)

Merci d'indiquer dans l'objet du courriel « candidature animation SRMS »

## **CALENDRIER**

Poste à pourvoir : **avril 2026**

Date limite d'envoi des candidatures : **5 mars 2026**

Entretiens à Cayenne ou par visio

**Seul.e.s les candidat.e.s dont les dossiers auront été retenus seront contacté.e.s.**