



RESPONSABLE

« ANIMATION DE LA STRATEGIE REGIONALE DE LA MEDIATION EN SANTE » (Guyane)

APPEL A CANDIDATURES

L'association **Actions pour le Développement, l'Éducation et la Recherche (ADER)** recherche un/une responsable de l'animation des dispositifs de la Stratégie Régionale de la Médiation en Santé (SRMS) en Guyane.

PRESENTATION DE L'ASSOCIATION

ADER Guyane créée en 2009, est une association de médiation en santé.

L'association porte **quatre programmes** en Guyane :

- « *Agir ensemble pour vivre mieux sur le territoire de l'Intérieur* », programme de promotion du bien-être, de prévention du suicide et d'accès à la santé sur le territoire de l'Intérieur
- « *Parlons-en encore* », programme de promotion de la santé sexuelle et de prévention des risques sexuels (IST dont infection à VIH) sur le centre littoral
- « *Accompagner et Former en Médiation en Santé* », programme d'accompagnement et de formation de médiateurs et des structures exerçant dans le domaine de la santé et du médico-social sur le territoire de l'Intérieur et le littoral
- « Animer la Stratégie Régionale de la Médiation en Santé en Guyane »

En 2023, l'Agence Régionale de Santé (ARS) a mandaté les associations ADER Guyane, CRPV Guyane et Guyane Promotion Santé pour l'élaboration de la Stratégie Régionale de la Médiation en Santé (SRMS). Cette stratégie a été finalisée et livrée en décembre 2024. L'ARS pilote la Stratégie Régionale de Médiation en Santé et confie sa coordination au CRPV Guyane et son animation à ADER Guyane à travers une instance dédiée appelée « Comité de Coordination et d'Animation (CCA) ».

Dans ce contexte, ADER Guyane recrute un/e coordinateur/rice de l'animation des dispositifs de la Stratégie Régionale de la Médiation en Santé (H/F)

PROFIL

- Titulaire d'un diplôme de 2^{ème} cycle universitaire – (Master, DEA, DESS) en santé publique et promotion de la santé, ou en sciences sociales/humaines
- Expérience significative en ingénierie de formation (Qualiopi/organismes de formation, marchés, partenaires et acteurs de la formation etc)
- Expérience en médiation en santé, santé publique, promotion de la santé
- Expérience dans un contexte multiculturel

MISSIONS

Sous l'autorité de la Directrice et en étroite collaboration avec le coordinateur du troisième programme et le responsable CRPV de la coordination de la SRMS, le/la coordinateur/trice a pour mission d'animer à une échelle régionale les dispositifs à destination des médiateurs et des structures de médiation en santé.

Il/Elle est garant de

- la cohérence des différents dispositifs mis en œuvre et leur imbrication avec l'existant
- le déploiement des dispositifs sur l'ensemble du territoire (littoral et intérieur)
- l'opérationnalité et de la qualité des dispositifs déployés

ACTIVITES PRINCIPALES

FORMATION, QUALIFICATION, SENSIBILISATION

- ☞ Développer un parcours de formation pour les médiateurs en santé
 - Maintenir le déploiement de la formation à la prise du poste à destination des médiateurs en santé permettant l'acquisition d'un premier niveau de connaissance de la profession
 - Poursuivre les travaux relatifs à l'inscription du DU Médiation en santé au RS ou RNCP etc (en lien avec les coordinateurs pédagogiques du DU médiation en santé)
 - Développer et mettre en œuvre une formation de formateurs aux bases de la médiation en santé
 - Identifier, orienter et favoriser la création et la mise en place de formation thématiques complétant les connaissances et acquis des médiateurs en santé en complémentarité avec l'existant
- ☞ Sensibiliser des professionnels et futurs professionnels du secteur médico-social à la médiation en santé
 - Assurer le déploiement de la sensibilisation
 - Proposer aux instituts (IFSI, IFAS), à l'image de l'université de médecine (depuis la rentrée 2024), un module de sensibilisation à la médiation en santé à destination des futurs professionnels de santé en formation
 - Proposer aux structures employant et travaillant en partenariat avec des médiateurs en santé un module de sensibilisation à la médiation en santé
 - Favoriser la création du module
 - Développer et mettre en œuvre une formation pour les coordinateurs en médiation en santé

ACCOMPAGNEMENT DES STRUCTURES ET DES MEDIEATEURS EN SANTE

- ☞ Préfigurer et déployer un dispositif d'accompagnement dédié aux structures employeuses de la médiation en santé sur le territoire
- ☞ Préfigurer et déployer un dispositif d'accompagnement individuel à destination des médiateurs en santé
- ☞ Déployer une offre de réseau qualitative et harmonisée aux médiateurs en santé sur tout le territoire : deux réseaux locaux (intérieur ADER Guyane et littoral CRPV Guyane)
- ☞ Organiser une rencontre annuelle des médiateurs en santé à une échelle régionale en lien avec la coordination SRMS

ORGANISER DES RENCONTRES ET DES APPELS A MANIFESTATION D'INTERET SELON LES BESOINS

- ☞ Animer des rencontres avec et en lien avec les différents porteurs de projet en médiation en santé
 - Identifier les besoins, demandes des acteurs de la médiation en santé ou en lien avec la médiation en santé
 - Orienter les acteurs de la médiation en santé ou en lien avec la médiation en santé
 - Coconstruire des réponses aux demandes en lien avec les acteurs de la médiation
- ☞ Proposer et préparer des appels à manifestation d'Intérêt en lien avec la formation et l'accompagnement des médiateurs et des structures employeuses.
- ☞ Diffuser et traiter les appels à manifestation d'Intérêt

GESTION LOGISTIQUE, ADMINISTRATIVE, BUDGETAIRE ET FINANCIER

- ☞ Être le garant de la logistique : achat de fournitures et consommables ; gestion des salles, déplacements
- ☞ Elaborer des demandes ou renouvellements pour des financements, des agréments ou habilitations, des appels à manifestation d'intérêt
- ☞ Être le garant d'une bonne gestion du programme : gestion de caisse ; collecte des factures et remontée mensuelle des dépenses
- ☞ Participer à l'élaboration des budgets financiers, et au contrôle budgétaire trimestriel
- ☞ Être le garant de la rédaction de bilans intermédiaires, de rapport d'activités, comptes rendus de

IMPLICATION DES ACTEURS CONCERNES, EVALUATION, COMMUNICATION ET VIE ASSOCIATIVE

- ☞ Privilégier une démarche participative en créant les conditions de l'implication des acteurs
- ☞ Mettre en place un processus d'évaluation partagée et permanente pour une adaptation en continue de l'animation au regard du contexte
- ☞ Participer à la communication de la SRMS
- ☞ Participer à la vie associative d'ADER Guyane en lien direct avec les autres coordinateurs de programme.

COMPETENCES REQUISES

- Maîtrise du champ de la médiation en santé
- Compétences en animation de groupe et formation pour adultes
- Compétences en réflexion stratégique, négociation, communication
- Compétences en gestion administrative, budgétaire et financière dans le champ de la formation
- Connaissance des marchés, partenaires et acteurs de la formation
- Connaissance du secteur associatif et institutionnel voire hospitalier
- Connaissance des bases juridiques, notamment cadre légal et des dispositifs de formation (apprécié)

QUALITES REQUISES

- Capacités relationnelles
- Capacités rédactionnelles et aisance orale
- Capacités d'initiative
- Capacités à travailler en équipe pluriculturelle, en partenariat et en réseau
- Autonomie, coopération et sens des responsabilités
- Capacités de synthèse, d'analyse et de décision
- Sens de l'organisation et de la planification
- Sens de l'adaptabilité et de l'innovation
- Maîtrise du pack Office, Internet, LinkedIn etc

Vous avez une volonté explicite de vous impliquer pour la reconnaissance et la sécurisation du métier de médiateur/rice en santé en Guyane.

AUTONOMIE ET RESPONSABILITES

Le/la coordinateur/trice agit sous l'autorité de la Directrice en étroite collaboration avec les administrateurs. Il /elle est garant(e) de la mise en œuvre des orientations et du bon fonctionnement du projet dans la limite des délégations accordées par la Directrice. Il/elle en rend compte régulièrement des réalisations et des résultats des actions aux partenaires, notamment financiers. Il/elle travaille en concertation avec la diversité des partenaires opérationnels et financiers.

CARACTERISTIQUES DU POSTE

- Poste en **CDI-Statut cadre**
- Poste à **temps complet** (35h)
- Poste basé au siège à **Cayenne en Guyane française. Déplacements à prévoir** dans les autres communes de Guyane ; déplacements occasionnels au niveau national (formations, rencontres...)
- Rémunération : selon CNN ALISFA – emploi repère « coordinateur »- 171 points (pesée de départ) -salaire brut mensuel à partir de 2667€ (selon l'expérience)
 - Mutuelle (prise en charge 60%)
 - 25 jours congés + 8 jours congés supplémentaires
- Permis B indispensable

Formations envisagées en fonction des attentes et besoins du poste et de l'offre disponible.

MODALITES DE CANDIDATURE

CV et lettre de motivation à adresser : ader.recrutement@gmail.com

Merci d'indiquer dans l'objet du courriel « candidature animation SRMS »

CALENDRIER

Poste à pourvoir : **Janvier 2026**

Date limite d'envoi des candidatures : **15 novembre 2025**

Entretiens à Cayenne ou par visio

Seul.e.s les candidat.e.s dont les dossiers auront été retenus seront contacté.e.s.